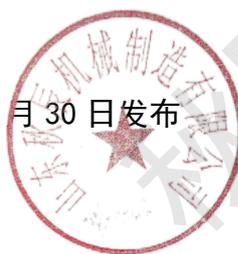




山东秋辰机械制造有限公司

2022 年度可持续性发展报告

2023 年 3 月 30 日发布



关于本报告

本报告是山东秋辰机械制造有限公司（以下简称“秋辰机械”或“公司”）履行社会责任义务和建立绿色可持续发展的机械制造及铸造企业，实现可持续发展相关活动的真实反映。

2023年1月，成立了可持续发展研究小组，并开始了《2022年度可持续发展报告》的编写工作。本报告是我公司第一次公开发布可持续发展报告。它将公司2022年的经营业绩、环境保护和资源利用、社会活动、产品质量保证模式、合作与发展、企业文化建设以及2022年所获的荣誉第一次公开透明地传递给社会公众，以增加社会和企业之间的理解和联系，并在公司内部增强员工提升经济效益、环境绩效和社会责任的动力。

本报告主要描述2022年1月1日至2022年12月31日期间我公司的经济、环境、社会工作等业务活动，同时也对以往的相关活动进行了简要回顾。

本报告中对未来所做规划或预测内容存在一定不确定性，不排除公司未来会对有关规划或预测进行调整；本报告未经第三方机构审核，特此提请注意。

公司简介

公司始建于1982年，时至今日已有40多年发展史。

在40多年的发展中，公司一直秉承以质量求生存、以信誉求发展的经营理念，赢得了客户的一致赞誉，现已成长为一家集铸造及加工于一体的专业化铸铁铸钢件生产企业。2020年，公司投入2300余万元，完成山东省铸造行业企业转型技术升级改造，并通过工信部门组织的验收，将公司的安全、环保管理提升到一个新的高度。

公司设计产能，安丘厂区年铸造产品2,0000吨，年精加工产品1,0000吨；峡山厂区年铸造产品140,000余吨。主要产品包括：轨道交通机车配件、重卡车桥配件、农机发动机配件、船用发电机配件、工程机械配件等。

公司现有员工300余人，其中博士1人，硕士3人，技术研发人员40余人，产品品保人员30余人。

公司建有潍坊市轨道交通车辆高性能制动盘工程实验室1个，潍坊市春冶机械轨道交通零部件工程技术研究中心1个，潍坊市高性能新材料结构件工程实验室1个，潍坊市中小企业“一企一技术”研发中心1个。

公司拥有专利29项，其中，发明专利6项，实用新型专利23项。

公司现与大型国有企业北京纵横机电技术有限公司、中车四方研究所、株洲电力机车、中国重汽、潍柴动力；国外大型企业米其林、CAMSO、日本日立、小松；以及华丰动力等几

十家国内企业建立了多年良好的合作关系。

公司致力于为客户提供优质的产品，完善的服务，贯彻实施 ISO/TS16949 质量体系标准；公司坚持绿色可持续发展理念，以排污许可证为标准，发展绿色生产，保护生态环境；公司积极为员工提供良好的工作环境，贯彻落实三级安全生产标准化管理体系及职业健康管理体系。

公司管理

公司根据《公司法》《公司章程》等有关法律法规的规定，不断完善法人治理结构，建立了以董事会、监事及经营管理层为主体结构的决策与经营管理体系，形成了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。

董事会结合国内外市场形势，对公司的滚动发展规划等事项提出建议或意见；定期报告编制、内控建设管理等事项发表意见；对公司董事、高级管理人员绩效考核、薪酬发放等事项。

董事对须经董事会决策的重大事项，事先对相关情况和资料进行认真审核，并审阅公司报送的月度动态信息，及时掌握公司在日常经营、投资管理、募集资金使用和资本市场变化等方面的情况。在董事会上，独立董事充分发表意见和建议，有效履行董事的职责，维护公司整体利益和全体股东的合法权益。

公司经营管理层在董事会领导下负责日常经营和管理工作，组织实施董事会决议。公司总经理通过总经理会议、总经理办公会议等形式对公司日常经营管理中的重要事项进行决策，并向董事会负责。公司董事会按照业绩和贡献对公司中高级经营管理人员等进行奖励，调动其积极性和创造性。

公司建立由总经理领导的社会责任工作体系，公司管理层负责设定公司社会责任战略目标，各职能部门负责推进和日常管理工作，将社会责任目标分解落实，融入企业日常生产经营管理，通过自我评估和不断改进，努力实现企业与利益相关方的持续共赢发展。

经营业绩

2022 年度公司铸造成品 1.3 万吨，精加工成品 6000 余吨。总销售收入 2.27 亿元，其中：重卡市场 6000 余万元；轨道交通市场 6000 千余万元；农机市场 4100 余万元；工程机械市场 6300 余万元；

2022 年度公司共申请发明专利 5 件，实用新型专利 2 件，获批证书实用新型专利 2 件。

环境绩效

1. 管理绩效

“绿水青山就是金山银山”，公司秉承绿色环保发展的理念，以环保可持续发展运营目标，不断提升公司环境绩效。

公司依法落实环保“三同时”法律要求。

公司通过及时识别环保法律法规新要求，融入到公司环保管理制度并组织落实，组织环保警示教育培训学习、组织突发环境事件应急演练等措施，不断提升员工环保意识、知识及环境应急处置能力。

公司自 2018 年按照 ISO14001:2015 和 OHSAS18001:2007 标准编制了《环境职业健康安全管理体系》及 EHS 管理体系，并根据体系要求落实制度及管理措施。

2022 年，公司组织培训了《危险废物环境安全警示教育片》、《公司环保管理制度汇编》、《公司危废、固废处置流程》等相关内容，提高了员工环保意识和知识，培训完成考试 287 人次，合格率 83%，补考合格率 100%。

2022 年 9 月，公司组织了环境突发事件应急演练，提高了员工应急处置能力。

公司积极响应政府重污染天气预警减排要求，2022 年 9 月，编制《2022-2023 年度重污染天气“一厂一策”实施方案》，在政府通报的重污染天气中，坚决落实响应程序，减少排污，保护环境。

2. 运行绩效

(1) 环境检测

安丘厂区于 2020 年 7 月首次取得了排污许可证，并于 2023 年 7 月通过了延期申请，排污证有效期至 2028 年 7 月。峡山厂区于 2020 年 8 月首次取得了排污许可证，并于 2021 年 9 月通过了变更申请，排污证有效期至 2026 年 9 月。

2023 年 1 月，通过政府信息平台《全国排污许可证管理信息平台》，申报通过了 2022 年度《排污许可年报》。

根据排污许可证要求，公司制定了 2022 年度《企业环境自行监测方案》。委托有资质第三方检测机构，每月度对氮氧化物进行检测、每季度对噪音进行检测、每半年度对废气进行检测。

经检测，2022 年度我公司有组织废气排放，颗粒物含量 $6.8\sim 8.1\text{mg}/\text{m}^3$ ，挥发性有机物（ VOC_s ）含量 $8.69\sim 9.85\text{mg}/\text{m}^3$ ；无组织废气排放，颗粒物含量 $0.217\sim 0.498\text{mg}/\text{m}^3$ ，挥发性有

机物（VOC_s）含量 0.98~1.63mg/m³；噪声昼间数据 52~55 db(A)，夜间数据 43~47db(A)；生活污水，PH 值 7.5、色度 20、悬浮物 112mg/L、五日生化需氧量 48.2mg/L、化学需氧量 139mg/L、总磷 0.23mg/L、总氮 4.02mg/L、氨氮 2.3mg/L、动植物油 0.2mg/L、溶解性总固体 854mg/L。以上数据均未超过排污许可证排放标准，2022 年全年实现达标排放。

公司通过政府信息平台《山东省污染源监测信息共享系统》对外公示环境监测报告。

公司通过政府信息平台《潍坊市固体废物全流程监管系统》对危废、固废进行在线管控，编制了 2022 年度危险废物管理计划，并通过环保局的审核备案。公司与有资质处置公司签订合同，负责处理我公司产生的一般固废及危废。2022 年度，安丘及峡山厂区委托第三方有资质公司处置危险废物共计 5.345 吨，处置一般固废共计 54.43 吨。

（2）环境风险治理

公司每月组织环保自查，识别环保隐患及潜在风险，制定整改措施并落实。

公司生产过程严格执行“先开治污设备再开产污设备，先停产污设备再停治污设备”的顺序，每日对治污设备进行点检、登记运行记录并保存。

公司针对环保薄弱环节和废气收集上存在的问题环节，及时采取更好的收集工艺与设备。2022 年，公司对现有催化燃烧机（CO）进行技术升级改造，用不锈钢细网代替了过滤棉，不仅提升了粉尘过滤效果，同时杜绝了危废（废过滤棉）的产生，减少了对环境的污染。

2022 年度，我公司积极应对上级环保部门的检查，3 月完成了叉车喷码登记系统、5 月完成《潍坊市工贸企业环保设施情况统计》工作、7 月份完成治污设备检查整改项、9 月完成工业炉窑和锅炉统计、10 月完成《潍坊市危险废物规范化环境管理评估》工作。

（3）节能减排投入及措施

公司以“降低能源消耗，持续改进能源绩效”为节能管理方针，进行能源管理，推进低碳绿色制造。公司制定相应的内控制度，完善能源管理流程，建立健全能源管理制度及管理体系，强化员工节能意识。

- **能源消耗：**2022 年度，安丘厂区用电量 552 万度，生产用水量 800 立方米；峡山厂区用电量 2270 万度，用水量 9284 立方米。安丘厂区天然气消耗量 54844 立方米；峡山厂区天然气消耗量 214653 立方米。
- **节约用电：**2022 年公司完成烘房升级改造，投入 15 余万元购买热风机空调系统，替换电热阻丝发热器，将烘干时长从 90 小时降低到 72 小时，实现烘房年耗电量降低约 11000 度；铸造熔融工序，公司通过变更工艺，通过最后一炉预放原材料保温护炉，充分利用电炉余热，同时对炉底护衬进行保护，年降低用电量约 54000 度，节约护炉料 20 余袋；投入 30 余万元，采购新造型机替换旧设备及变频空压机替换定频空压机，既降低了压

缩空气消耗量，又提高了空压机利用率，实现年节省用电量约 37000 度；公司投建阳光房 6 间，充分利用光照为白模脱水干燥，减少了公司电量消耗。

- **节约用水：**安丘厂区，建有雨水收集池，利用雨水补充砂处理冷却系统冷却水；峡山厂区投入 50000 余元，升级改造生活污水处理站及雨水管道收集系统，将处理站净化水回用到公司生产及生活用水中，年节约用水量 3000 余吨。
- **节约燃气：**公司更换锅炉，投入约 5 万元购买 0.5 蒸吨蒸汽发生器，替换 4 蒸吨大锅炉，夏季时节，公司利用太阳能加热，为员工提供洗澡水，年节约天然气约 45000 立方米，直接减少废气排放约 472500 立方米。
- **废物利用：**公司投入 85 万元购入树脂砂焙烧回收利用设备，可以把制芯形成的废沙重新焙烧后作为粘土砂的新沙加入，每年可以减少废沙 300 吨废砂；公司加工车间的废铁屑由内部铸造车间自用，回炉熔融约 1500 吨，减少物流车辆约 70 车次，大大降低了国内运输对环境的污染。
- **固废减少：**公司原材料采购通过吨包代替小包，吨桶代替小桶，减少了固废的产生，降低了对环境的影响；公司投入 50000 元，采购了切削液回收利用设备，对切削液杀菌净化后重新利用，废切削液回收率 90%以上，年减少危废产生量 3 吨左右。
- **危废替代：**公司对现有催化燃烧机（CO）进行技术升级改造，用不锈钢细网代替了过滤棉，不仅提升了粉尘过滤效果，同时杜绝了危废（废过滤棉）的产生，减少了对环境的污染；公司通过与所有需表面涂装产品客户积极沟通，实现全部产品表面涂装由水性漆替代油漆。

3. 绩效评价

通过环境管理体系的推进，公司实现了废气、噪声等污染物达标排放，节能减排措施落实到位，充分体现了公司“绿水青山就是金山银山”的环境可持续发展理念。

社会活动

1. 员工权益与发展

(1) 基本人权

公司依法成立了山东秋辰机械制造有限公司工会。下设工会委员会、工会经费审查委员会、女职工委员会、劳动保护监督检查委员会、劳动争议调解委员会等部门，依法保护职工权益。

公司设立现场意见箱 2 个、投诉电话 2 部、投诉邮箱 1 个，保证员工利益诉求通道畅通。

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等的原则与员工签订劳动合同，劳动合同签订率达到 100%，社保投保率 100%。

(2) 工作时间

公司办公人员实行 5*8 小时工作制，每周工作 40 小时。

公司操作人员执行两班倒制度，每班 8 小时，每周工作 6 天，公司会安排操作人员调休。

公司员工享有有薪假期：春节、国庆、周末等法定节假日；其他假期：事假、病假、婚假、生育假、护产假、年休假等。

(3) 职业发展

公司重视加强管理人才和关键岗位人才的培养。

公司建有人才储备计划，对高学历、专业技能人才着重培养，安排在公司关键岗位。

2022 年，公司向上级部门申请了“企业技能人才自主评价”，对公司技能人才的评价鉴定提供了基础，为公司和员工的共同长远发展提供技术支持。

公司发展路径由技术和管理相结合，根据综合考评晋升职务。

具体路径为：实习员工--正式员工--普通员工--班组长--科长（车间主任）--部长（总监）--经理（厂长）。

(4) 薪酬福利

公司每年根据公司劳动生产率、利润率的增长、以及劳动力市场工资指导价位等因素进行分析，确定工资调整政策，逐步提高员工的工资水平。

公司最低工资不低于山东省最低工资标准。最低工资不包括延长工作时间的工资报酬和夜班、高温、有毒有害等特殊工作条件下的津贴以及公司发放的国家法律、法规和政策规定的保险、福利待遇；

公司依法缴纳社会保险费，按国家有关规定为员工办理基本养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险和生育保险，员工依法享受社会保险待遇。

积极创造条件，公司为员工提供免费住宿及内部餐饮服务，为夜班人员免费提供晚餐。

在夏季高温季节分别采取防暑降温措施；坚持开展防暑降温、劳动保护检查、病伤、特困员工慰问。

2022 年，新设立了工艺奖励基金等激励方案，对工艺提效、产品检验等工序优秀员工给予现金奖励。

(5) 女工权益及禁用童工

我公司就业没有性别歧视、年龄歧视。2022 年底，我公司女员工 73 人，占总员工人数的 22.1%，其中女性中层以上管理人员 16 人，占比 22.8%，董事会女性 1 人，占比 33%。

按《劳动法》和国家颁布的《女职工劳动保护规定》等有关法律、法规，对女员工实施特殊劳动保护措施。不得安排女员工在生育期间(系指从怀孕7个月起至婴儿满1周岁止的时间段)从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和该时期禁忌从事的劳动；不得安排生育期间的女员工延长劳动时间和从事夜班劳动；

根据公司假期管理规定，一线生产女工在生育期间可以享受3个月的产假，休假期间继续享受公司保险待遇；产假休满复工后，公司首先安排其回原岗位工作。

我公司依法不使用童工。

2. 社会责任

(1) 就业机会

2022年，公司新增就业岗位28个，其中，招聘女员工9人。

(2) 职业培训

2022年度公司完成新员工入职培训28人次，人均学时24学时；发放《员工手册》28份；委外技能资格取证考试16人次，包括电工作业、熔化焊接与热切割作业、高处作业、叉车司机、安全管理人员等项目，全部合格取证。

(3) 公共关系

企管部负责与政府部门沟通密切，能及时获得相关信息及可行的政策支持；

参加相关行业协会3个，合作密切；

(4) 公益事业

四十多年来，我公司在不断发展壮大的过程中，积极承担企业的社会责任和社会义务，积极参与扶贫救助、抢险救灾等社会公益活动，并力所能及地为社会慈善事业提供无偿的援助和支持，展示了公司履行社会职责的良好形象。

2022年中秋、春节公司向康家屯村捐赠节日福利共计5万元，向峡山区慈善总会捐赠修路资金10万元，向新安学校捐赠助学资金7000元。

针对困难员工，公司分别为脑炎患者1人、残障员工2人安排福利岗位，为他们的生活提供了生活保障。

(5) 商业道德

公司对《供应商行为准则》、《社会责任和商业道德规范》进行了修订，对相关人员进行贯彻和培训，并设定了监督举报通道，监督完善商业道德的持续有效运行。

(1) 2022年公司每半年组织1次社会责任和商业道德相关培训，管理人员、采购人员培训合格率100%，员工培训率；

(2) 检查了意见箱、邮箱的投诉信息情况，2022 全年未发生歧视、骚扰、贪污贿赂、强迫劳动、信息泄漏等商业道德方面的举报事件或投诉。

安全与健康

1. 安全管理

(1) 安全方针

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，坚持“一岗双责”、“管生产经营必须管安全”、“管业务必须管安全”，按照三级安全生产标准化要求进行管理。

(2) 2022 年目标完成情况

杜绝了重伤死亡事故；杜绝了重大火灾、治安事故；培训完成率 100%，隐患整改完成率 100%，应急演练计划完成率 100%。

(3) 主要做法与措施

- 严格落实新、改、扩建项目实行“三同时”管理。2022 年未进行新改扩项目建设。
- 全面落实全员安全生产责任制。制定了 2022 年度安全生产目标、指标，并逐级签订安全生产目标责任书，明确各级人员安全生产的责任目标，将安全生产目标落实到各部门，融入日常工作过程中。
- 加强基础管理。建立并保持职业健康安全管理体系，更新修订了《职业安全健康管理手册》和 EHS 管理制度、岗位安全作业指导书，并逐步贯彻实施，取得了良好的效果；
- 开展安全生产标准化工作，提高设备设施本质化安全程度。通过培训，公司各部门按照《冶金等工贸企业安全生产标准化基本规范评分细则》，采取了边评价边整改，通过初评、整改、复评，完成了三级安全生产标准化自评工作，最终得分 826 分(满分 1000 分)，达到了工贸企业安全生产标准化三级企业。
- 2022 年度 3、6、9、12 月份分别组织召开了安全生产专题会议。
- 安全严格落实风险分级管控和隐患排查治理要求，通过综合性检查、日常性检查、季度性检查、节假日检查、专项检查、基础性检查等方式，2022 年内部自查隐患，安丘厂区发现安全隐患 109 条，整改 109 条；峡山厂区发现安全隐患 168 条，整改 168 条，整改完成率 100%。
- 同时公司积极配合和邀请上级监督检查部门、第三方机构，对公司的安全生产，进

行监督检查，其中，安丘厂区接待上级检查 3 次，检查发现隐患 24 项，完成整改 24 项；主动邀请第三方检查编制《2022 年度安全诊断报告》1 次，发现隐患 21 项，完成整改 21 项；峡山厂区接待上级检查 8 次，检查发现隐患 59 项，完成整改 59 项，主动邀请第三方检查编制《2022 年度安全诊断报告》1 次，发现隐患 33 项，完成整改 33 项，完成率 100%。

- 加强员工的安全技能和意识的培训。对 28 名新员工开展了三级安全教育；对 70 余名管理人员开展了“安全生产管理”知识培训；对全员进行了 8 轮多类型安全知识及现场事故处置措施培训；全员全年人均安全培训 24 学时。特种作业人员 100%持证上岗；组织开展了火灾、爆炸、机械伤害、有限空间、物体打击、触电、防洪抗灾等实操应急演练。
- 特种设备、关键设备,按期检验率 100%,并对检测出的问题已全部整改完毕。
- 根据法律法规要求，公司每年度缴纳安全生产责任险。
- 保证安全投入。公司提取安全资金 200 余万元，使用自己 30 余万元，保证了公司安全生产资金需求。

2. 工作环境、劳动保护及健康

(1) 取得的效果

自公司成立以来未发生一例职业病。

(2) 采取的措施与做法

- 每年定期对职业危害作业点位进行检测。2022 年度完成了职业危害因素检测 1 次，检测结果合格；完成 2022 年度职业病危害项目申报；完成 2022 年度职业健康分级管控评审。
- 根据国家关于职业健康的有关规定，定期为接触职业危害岗位或工种的员工体检，并将检查结果如实告知员工。完成 2022 年度职业健康查体 345 人次，健康查体已全面覆盖接害职工，无职业病例出现。
- 体检养费用列入公司预算。
- 按照《山东省劳动防护用品发放标准》结合公司岗位劳动条件给员工发放劳动防护用品并监督正确使用。
- 2022 年针对新冠疫情特殊情况，投入防疫资金 2,0000 元，购置了足够的防疫物资，

有序开展复工复产，对相关人员实施精准激励。配合上级部门，完成各项疫情防控数据统计，完成多轮次核酸检测。积极配合疫情隔离要求。

产品质量保证

2000年，公司开始贯彻ISO9000质量标准，同年通过第三方质量体系认证审核，获得证书。2008年，进一步贯彻IATF16949:2017标准，同年通过第三方质量体系认证审核，获得证书。在此期间，公司每一年一次监督审核，三年一次再认证，均顺利通过第三方审核公司审核。

我公司具有一个覆盖全公司所有部门和所有经营过程的质量管理体系，员工的质量意识强，公司的生产经营能力、基础设施、人力资源，均能满足质量管理体系的要求，并已建立了自我发展、自我完善的机制，质量管理体系具备实现预期质量目标的能力，2022年公司围绕夯实质量管理体系基础和提升质量队伍人员能力两个维度展开工作，不断提高企业质量管理能级，努力实现客户满意和客户信任。

为提高公司产品竞争力，在新产品开发中，公司投入200万元，购入3D打印设施，将产品开发周期从60天缩减到15天内，公司拥有3D扫描仪、三坐标测量仪等先进测量设备，以及公司现有的技术研发中心及工程实验室，为产品技术开放及质量检测提供技术和物质保证。

合作与发展

1. 客户关系

公司秉承为客户提供优质产品及服务的经营理念，在运作质量、预生产保障、订单交付、服务响应速度等方面持续保持与核心客户的信息沟通，不断对标客户要求，以实际行动履行对客户的承诺，提升客户满意度。

2022年公司订单交付及时率>95%，获得客户一致好评，荣获客户颁发多项荣誉。

2022年公司为确保及时交付，提前储备物料和疫情期间确保运输，增加了30万额外运输成本，同时和政府积极沟通，在高速路口增设员工服务岗位，引导物流车辆，积极安全确保生产物料及时到达客户手中，未发生一起交付投诉。

2. 供应商关系

我公司建立了GB/T45001职业安全健康管理体系和ISO14001环境管理体系，并有责任和义务将其安全环境相关内容、有关的重要环境危害因素的控制要求传达给公司所有的供应商或者相关方。

公司将 GB/T45001 职业安全健康管理体系和 ISO14001 环境管理体系延伸至供应商，并写入《供应商行为准则》。2022 年度，公司已同 21 家关键供方签订《供应商行为准则》，覆盖了关键供方的 100%。为双方共同做好环保、健康、安全的可持续发展经营环境提供帮助。

公司定期和关键供方进行沟通，尤其是和兴业股份、圣泉股份、红火山膨润土等关键供方，组织了技术沟通会议，在关键物料上持续改进，达成了持续改善和共同的技术改进。

3. 信息安全

保密共赢，公司完成了新一轮的全体管理人员、重点岗位人员保密责任协议的贯标和签订，对合作方的知识产权、信息保护进行了再次的保密确认。

公司荣誉

我公司已连续多年荣获政府及客户多项荣誉。

2022 年度，安丘厂区获政府颁发《2022 年度安全环保先进单位》、《2022 年度高质量发展十强企业》；峡山厂区获政府颁发《2022 年度高质量发展企业》、《2022 年度纳税先进单位》《华丰动力 2022 年度优秀供应商》。

截至 2022 年底，公司获得安丘市政府、峡山区政府、新安街道办、王家庄街道办、北京纵横机电技术开发公司、潍柴重机股份有限公司等多家大型企业十几项荣耀称号。

社会责任工作展望

2023 年，公司将继续坚持企业与环境、社会共同发展的原则，坚持社会责任理念与公司发展战略相结合，坚持社会责任实践与公司生产经营相结合，健全社会责任管理体系，遵守社会公德、商业道德，加强诚信建设，提升企业品牌形象；积极拓展优质客户，拓宽市场，以应对市场竞争挑战；保障供应链安全，加强创新能力。公司将一如既往地履行好企业公民的社会责任，积极从事社会公益事业，保护好生态环境，更好地促进公司、客户、员工、社会及环境的和谐发展。